

CONTASIS - GESTION DE RECURSOS HUMANO Y PLANILLAS



GESTIÓN RECURSOS HUMANOS

Controla el Registro de Trabajadores interactuando con el Plame y T-Registro además de facilitar el ingreso por primera vez con nuestra aplicación de **IMPORTACION DE TRABAJADORES DEL T- REGISTRO**, además de los nuevos tipos de comisión de las AFPS, permite un adecuado control de ingreso y salida de trabajadores. Elaboración de planillas semanales, quincenales o mensuales.

Contiene los conceptos remunerativos y no remunerativos que permiten generar la planilla electrónica en estricto cumplimiento de la normativa laboral y contable vigente del país y además de validar la duplicidad de las DNI en la base de datos, además de controlar el mercado de hora de los trabajadores y sus cálculos de forma estándar, además de control de préstamos y adelantos que se le realiza al trabajador

Desde el control de las transacciones de recursos humanos hasta la generación y exportación de reportes como PLAME, Planilla AFP **VIGENTE**, PROGRAMA VALIDADOR DE SUNAT- TREGISTRO así como cálculos de beneficios sociales, liquidaciones pagos vía banca electrónica de los siguientes bancos : BANBIF, SCOTIABANK, CONTINENTAL, CITIBANK, BCP,INTERBANK, etc. Ud. Realizara una gestión de recursos humanos FACIL Y RAPIDA.

Nuestro Modulo se adapta a cualquier giro de negocio y régimen laboral, Se adapta a cualquier giro de negocio y régimen laboral como: Construcción Civil, Textil, Minero, Industrial, Agricultura, Pesquero, Logístico, Educación, Comercial, Outsourcing, ONG, Seguridad, entre otros

I. DESCRIPCION TECNICA:

- **Ingreso Rápido de Conceptos**, para ingreso de datos como si fuera una hoja Excel.
- **Ingreso de Tareas**, para cálculo de remuneración por unidades producidas. Calcula Remuneración por destajo, y otros similares.
- **Remuneraciones** semanales, quincenales y mensuales
- Generación de **información en tiempo real**, con solo registrar la transacción laboral, los reportes se actualizan en forma automática.
- **Conectividad total** con otros Módulos de Contasis: Una vez hecha la generación de la planilla se generan automáticamente en contabilidad sus respectivos asientos, permitiendo información on-line.
- **Exportación** fácil y rápida de sus reportes a Herramientas Microsoft Office (Excel, PDF).
- **Multiplanilla**: Permite llevar la planilla de múltiples empresas, o de múltiples proyectos de una misma empresa de manera simultánea.

- **Exportación directa con el PDT 601, T-Registro, PLAME y AFP NET** así como con requerimientos laborales y tributarios en el Perú.
- **Marcador de Horas** (Fotográfico ó con DNI) para evitar suplantaciones.
- **Backup permanente**, copia de seguridad de la información de planillas.
- **Ágil Mantenimiento de Archivos**, necesarios para el óptimo funcionamiento del sistema.

II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS

Alta Configuración de parámetros:

- **Trabajadores (RTPS), Derechohabientes**, compatible con requerimientos laborales, del PDT 0601, T-Registro y PLAME.
- **Periodos de Planilla**, Semanales, Quincenales o Mensuales, jornadas atípicas.
- **Conceptos de Planilla**, define las afectaciones a Descuentos, Aportes, y CTS.
- **Descuentos de Planilla**, crea y modifica ONP, AFPs, Renta de Quinta, EsSalud Vida, Tardanzas, Faltas, descuentos judiciales, otros.
- **Aportes de Planilla**, crea y modifica los diversos aportes como Es Salud, SCTR, entre otros.
- **Generador de Fórmulas**, para establecer cálculos necesarios que se dan entre los conceptos para realizar el cálculo de la planilla.
- **Libre modificación de Variables de Calculo**, que definen conceptos necesarios para las planillas como son: UIT, Asignación Familiar, % Horas Extras, Remuneración Mínima Vital, entre otros.
- **Control de Horas**, especificadas en turnos por planilla y diferentes horarios por trabajador.
- **Multiplanilla, configurable para distintos tipos de Planilla**, Empleados, Obreros y Otros diversos, sean estas del Sector Comercio, Industria, Construcción Civil, Agricultura, etc. Permite automatizar los Conceptos, Descuentos y Aportes a los que están afectos los trabajadores por tipo de planilla.
- **Calculo de Renta de Quinta Categoría**, permite elaborar el cálculo y muestra la metodología usada en la misma, los porcentajes y los topes.
- **Beneficios sociales y Vacaciones**, permite definir el cronograma de vacaciones. Planilla y Boletas de vacaciones.
- **Adelantos**, permite llevar el control de los adelantos girados durante el período, cargándolos automáticamente a la planilla en el mes correspondiente.
- **Préstamos**, realizando cronograma de devoluciones y afectación automática a planilla en los meses que corresponda.

III. REPORTES DEL SISTEMA

- **Contrato de trabajo**, para cada trabajador y por tipo de contrato (Plazo Fijo, Tiempo Parcial, Temporada, Locación de servicios). Registro e Impresión, permite controlar vencimientos de los contratos. Grabado automático de los contratos en Word.**MINTRA**
- **La Boleta de Remuneraciones**, y el **Control de Horas** puede ser impresa al Excel o directamente en impresora en formato personalizado (1 o 2 boletas por Hoja)

- **Pagos por banco**, emite carta para bancos y varios listados. (bimonetario) De acuerdo al requerimiento del cliente.
- **Certificados de Retención de Cuarta, Quinta, Certificado de Trabajo** por cada trabajador. Grabado automático de los contratos en Word.
- **Reporte por planilla**, Reporta cada tipo de planilla con los conceptos, aportes y descuentos por trabajador.
- **Reportes por Bancos**, Reporta por cada banco la relación de trabajadores.
- **PDT 0601 – Planilla Electrónica**, permite la migración en forma integral de los 22 archivos de importación de datos que exige el PDT 0601.
- **AFP – PLANILLA AFPNET**, Reporta la planilla de todas las AFP, permite además la exportación al software AFPNET para la declaración mensual de AFP.
- Permite migrar al **T-REGISTRO Y PLAME**.
- **LIQUIDACIÓN ANUAL DE APORTES Y RETENCIONES**, de todas las AFP y de la ONP.
- **LIQUIDACION CTS**, cálculo y generación de archivo de exportación para pago por Tele Crédito.
- **LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES**, a la fecha de cese del trabajador
- **Planillas en Excel** en formato personalizado

REQUERIMIENTOS DE HARDWARE Y SOFTWARE

Para el Servidor de la Red Local

Requerimientos de Hardware	Características Mínimas	Características Recomendadas
Procesador	Intel Dual Core	INTEL CORE i7
Memoria	2 GB	4 GB
Disco duro	80 GB Libres	320 GB libres
Requerimientos de Software	Características Mínimas	Características Recomendadas
MS Windows	WinServer2003	WinServer2008 (32 ó 64 bits)

Para las PC de los Usuarios

Requerimientos de Hardware	Características Mínimas	Características Recomendadas
Procesador	Intel Dual Core	Intel Core i5
Memoria	2 GB	4 GB
Disco duro	40 GB	80 GB
Requerimientos de Software	Características Mínimas	Características Recomendadas
MS Windows	Windows Xp	Windows 8

Requerimientos para la Red Local:

- Cableado de la Red debidamente certificado (Categoría 5E o 6, Switch a 100 Mbps, etc.).
- Conectividad de las estaciones con el Servidor a 100 Mbps.

PARA ATENCION EN PROVINCIAS Y FUERA DE LA CIUDAD DE LIMA

Para Atención fuera de la Ciudad de Lima el Cliente asume los gastos de Pasajes Aéreos Ida y Vuelta alojamiento alimentación movilidad interna por los días que dure el proceso de implementación y capacitación en su ciudad.

PARA CONTADORES
Y ESTUDIOS CONTABLES



PARA EMPRESAS:



SISTEMA DE GESTIÓN
DE ACTIVOS INMOBILIZADOS
BAJO NIIF - IFRS

